

تطبيق النماذج المتقدمة لتطوير خطط التعاقب الوظيفي (إعداد القادة وتحقيق استدامة المؤسسة)

المحتويات

الإطار الاستراتيجي للتعاقب الوظيفي

- المفهوم والأهمية الاستراتيجية.
- ربط تخطيط التعاقب برؤية المؤسسة وأهدافها طويلة المدى.
- تصميم عملية التعاقب.
- مراحل دورة حياة التعاقب الوظيفي من التحديد إلى التنفيذ.
- تحديد مسؤولية القيادة العليا وإدارة الموارد البشرية في عملية التعاقب.

تحديد وتقييم الكفاءات القيادية

- نموذج الجدارات والمهارات اللازمة للقادة المستقبليين.
- أدوات تقييم الإمكانات لتقييم الأداء الحالي وإمكانات النمو.
- تحديد المواهب العالية للتعاقب.
- أدوات التقييم المتعددة والمقابلات القائمة على الجدارة.

تصميم مسارات التنمية والتأهيل

- خطة التطوير الفردية.
- تصميم مزيج من التعلم العملي والتدريب الموجه.
- برامج التوجيه والإرشاد وتأهيل الجيل القادم.
- لتدوير الوظيفي والمشاريع الحرجة: إشراك المرشحين في مهام وتجارب جديدة لاكتساب الخبرة الشاملة.

خطط الإحلال والتعاقب والإدارة الإلكترونية

- بناء بنك التعاقب.
- استراتيجيات الإحلال الفوري والطويل الأمد.
- إدارة ومراجعة خطط التعاقب بشكل دوري لضمان فعاليتها.
- أتمتة عملية التعاقب.
- استخدام أنظمة الموارد البشرية (HRIS) لإدارة بيانات التعاقب.

قياس العائد وضمان الاستدامة

- مؤشرات الأداء (KPIs) للتعاقب.
- تكامل التعاقب مع إدارة الأداء.
- ربط نتائج خطط التعاقب بنظام تقييم الأداء والمكافآت.
- ثقافة تطوير القادة.
- عرض خطة العمل لتطبيق الأدوات المكتسبة في مؤسساتهم.

لمن هذا النشاط

- مدراء الإدارات.
- مدراء الموارد البشرية والتدريب.
- مدراء التدريب والتطوير الوظيفي.
- أخصائيي التدريب والتطوير.
- مدراء وأخصائيي تخطيط الموارد البشرية والمواهب.
- رؤساء المجموعات وقادة فرق العمل.
- القادة الإداريون والمديرون التنفيذيون المسؤولون عن التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.

الأهداف

تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:

- ربط تخطيط التعاقب استراتيجي بأهداف العمل المستقبلية.
- تطبيق أدوات تقييم متقدمة لتحديد المواهب ذات الإمكانات القيادية العالية.
- تصميم مسارات تطوير فردية ومخصصة لمرشحي التعاقب.
- إنشاء بنك تعاقب فعال وضمان جاهزية المرشحين للأدوار العليا.
- إدارة ومراجعة خطط الإحلال بانتظام لضمان المرونة والاستدامة.
- قياس العائد على الاستثمار في برامج إعداد القادة باستخدام مؤشرات أداء واضحة.
- غرس ثقافة مؤسسية تجعل من تطوير القادة مسؤولية.

تفاصيل النشاط

التاريخ	19 - 23 إبريل 2026 (دبي)
والمكان	2 - 6 أغسطس 2026 (القاهرة)
	18 - 22 أكتوبر 2026 (دبي)
	20 - 24 ديسمبر 2026 (إسطنبول)
الموعد	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)
التكلفة	\$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر